

СХВАЛЕНО

розпорядження голови
районної державної адміністрації
12 грудня 2017 року № 896

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішення сімнадцятої сесії районної
ради сьомого скликання
22 грудня 2017 року № 7-17/VII

Районна Програма
продуктивної зайнятості населення
на 2018 - 2020 роки

2017 рік

З М І С Т

	стор.
Загальні положення та мета Програми _____	3
Основні завдання та шляхи розв'язання проблем у сфері зайнятості __	4
I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Чернігівської області у 2017 році _____	6
II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці _____	9
III. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятост населення до 2020 року _____	12
Додатки до Програми:	
Таблиця 1. Основні показники ринку праці _____	17
Таблиця 2. Показники професійної підготовки та використання робочої сили _____	18
Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця _____	20
Таблиця 4. Надання соціальних послуг у сфері зайнятості _____	21
Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості інвалідів _____	22

Загальні положення та мета Програми

Програма продуктивної зайнятості населення району на період до 2020 року (далі – Програма) визначає основні напрямки реалізації державної політики зайнятості, заходи і шляхи розв’язання проблем у сфері зайнятості населення та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення на ринку праці, сприяння його продуктивній зайнятості та соціального захисту від безробіття та розроблена на виконання ст. 34 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", ст. 18 Закону України "Про зайнятість населення", Бюджетного кодексу України, законів України "Про державні цільові програми", "Про професійний розвиток працівників", "Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні", "Про соціальну роботу з сім'ями, дітьми та молоддю", "Про охорону дитинства", "Про органи і служби у справах дітей та спеціальні установи для дітей", "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України з питань соціального захисту багатодітних сімей", розпорядження обласної державної адміністрації від 10 листопада 2017 року № 574 «Про розроблення проекту Програми продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки», розпорядження в.о. голови районної державної адміністрації № від 30.11.2017 року «Про організацію роботи з розроблення та узгодження проекту районної Програми продуктивної зайнятості населення на 2018-2020 роки», та враховуючи лист Міністерства соціальної політики України від 25 жовтня 2017 року № 20864/0/2-17/24 «Про розроблення територіальних (регіональних) та місцевих програм зайнятості населення до 2020 року».

У Програмі враховані загальнодержавні та регіональні заходи щодо мінімізації кризових явищ, зростання добробуту населення, забезпечення продуктивної зайнятості, розвитку трудового потенціалу, виходячи з реальної ситуації на ринку праці району та умов його формування. Вона узагальнює дані аналізу і очікуваного розвитку трудоресурсної ситуації у районі, намічає шляхи регулювання зайнятості, визначає напрямки цільового та прозорого використання коштів Фонду загальнообов'язкового державного страхування на випадок безробіття.

Головною метою Програми є реалізація державної політики у сфері зайнятості шляхом ефективної співпраці органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, роботодавців, профспілок і районної служби зайнятості, спрямованої на зниження рівня безробіття, а також реалізація законного права громадян на працю, збереження діючих і створення високопродуктивних та високооплачуваних робочих місць, посилення мотивації до праці, підвищення рівня конкурентоспроможності населення, забезпечення відповідності трудових ресурсів вимогам сучасних виробництв, зниження професійно-кваліфікаційного дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили, здійснення соціального захисту тимчасово непрацюючих та підтримка неконкурентоспроможних на ринку праці громадян.

Основні завдання та шляхи розв'язання проблем у сфері зайнятості

Програмою продуктивної зайнятості населення району на 2018-2020 роки передбачається забезпечити реалізацію таких пріоритетних завдань у сфері зайнятості населення:

- оцінка стану регіонального ринку праці та прогнозних показників економічної активності населення;
- сприяння зайнятості населення, зниженню рівня безробіття та зменшенню його тривалості;
- створення робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці;
- приведення чисельності, професійного складу та кваліфікаційного рівня робочої сили у відповідність з потребою роботодавців;
- підвищення якості робочої сили;
- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- забезпечення соціального захисту населення від безробіття за рахунок надання комплексних та адресних послуг.

Одним із шляхів вирішення проблеми зайнятості населення району – є розвиток малого підприємництва.

Досягнення поставлених завдань потребує:

- збереження ефективно функціонуючих та створення нових робочих місць за рахунок різних джерел фінансування;
- використання потенціалу вакансій та незайнятих робочих місць;
- забезпечення державних гарантій працевлаштування найменш соціально захищеним верствам населення, у тому числі молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, надання їй першого робочого місця;
- зниження тривалості безробіття;
- невідкладного вирішення питань професійної реабілітації та працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями;
- розвитку трудового потенціалу шляхом удосконалення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації населення відповідно до потреб економіки та ринку праці, впровадження сучасних технологій навчання;
- залучення всіх суб'єктів ринку праці до виконання завдань, які визначені цією Програмою.

Координація та контроль за реалізацією Програми продуктивної зайнятості населення Козелецького району на 2018 – 2020 роки

Реалізація Програми покладається на структурні підрозділи районної державної адміністрації, виконавчі органи територіальних громад, виконавчі комітети сільських рад, районний центр зайнятості, громадські організації.

Оперативний контроль та координація за реалізацією Програми покладається на управління соціального захисту населення райдержадміністрації і районний центр зайнятості.

Основними формами контролю за реалізацією завдань Програми будуть:

- 1) рішення районної ради про затвердження Програми;
- 2) розпорядження голови районної державної адміністрації про організацію виконання та встановлення контролю за ходом реалізації Програми.

Фінансове забезпечення Програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів: Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей, асигнувань місцевих бюджетів, бюджетів об'єднаних територіальних громад, коштів підприємств для створення нових робочих місць та організації оплачуваних громадських робіт, інших не заборонених чинним законодавством джерел.

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Чернігівської області у 2017 році: інформаційно-аналітичні матеріали про стан ринку праці та діяльність служби зайнятості (фактичні показники за 9 місяців 2017 року, очікувані показники за 2017 рік)

У 2017 році зусилля органів виконавчої влади спрямовувались на виконання завдань і заходів програм економічного і соціального розвитку району, сприяння зайнятості населення та позитивній динаміці на ринку праці, стабілізації ситуації в усіх сферах життєдіяльності регіону.

За січень – жовтень 2017 року промисловими підприємствами району вироблено продукції на суму 312470,0 тис. грн., що становить 147,4 % до відповідного періоду минулого року.

Зростання обсягів виробництва в порівнянні з відповідним періодом минулого року забезпечили всі діючі підприємства: ТОВ „Остратекс” – 123,3%; Філія ТОВ „Рекс Шуз Мейкер ЛТД” – 138,5%; ТОВ „Бейкері Фуд Індастрі”-150,1%; ДП „Остерське лісове господарство”-240,0%; ДП «Остерський військовий лісгосп»-357,2%.

Важливою передумовою ефективного функціонування економіки району, забезпечення сталого економічного і соціального розвитку на основі підвищення ефективності виробництва є інвестиційна активність.

За підсумками 9 місяців 2017 року підприємствами і організаціями всіх форм власності за рахунок усіх джерел фінансування освоєно капітальних інвестицій на суму 108292,0 тис. грн., що становить до загального обсягу 2,6 %, або 167,2 % до показника відповідного періоду минулого року.

З початку року зареєстровано 182 суб'єкти підприємницької діяльності - фізичних осіб та 49 - юридичних осіб.

Станом на 01.01.2017 року торговельна мережа району налічувала 410 діючих об'єктів торгівлі (350 магазинів та 60 малих архітектурних форм), з них 23 належить до системи споживчої кооперації (питома вага від загальної кількості об'єктів торгівлі – 5,6 відсотка). Незабезпеченість населення деякими групами товарів через стаціонарну мережу компенсувалася за рахунок продажу цих товарів на 4 торговельних ринках, 1 з яких належить до системи Козелецької райспоживспілки.

Станом на 01.01.2017 року мережа громадського харчування та ресторанного господарства району налічувала 90 діючих об'єктів, з них 4 належали до системи споживчої кооперації (питома вага від загальної кількості об'єктів – 4,4 відсотка).

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника за підсумками 9 місяців 2017 року склала 5774,0 грн., що становить 141,3% до відповідного показника 2016 року.

Одним із пріоритетних напрямів розвитку економіки та стабілізації ринку праці району у 2017 році було збереження діючих та створення нових робочих місць. Згідно звітів та додатків 1-2 Методики моніторингу створення робочих місць, протягом 2017 року за рахунок усіх джерел створено 155 нових робочих місць.

Розширення сфери відбулося за рахунок розвитку малого підприємництва, на яке припадає 74,2% новостворених робочих місць – 115, з них 40 юридичними особами.

На підприємствах та в організаціях району створено 40 або 28% нових робочих місць.

Залишається значною кількістю працівників, попереджених про заплановане

вивільнення, хоча цей показник і є меншим минулорічного на 37%. Так, протягом 11 місяців 2017 року роботодавці поінформували службу зайнятості про можливе вивільнення 393 працівників: 70,5% або 277 осіб - це працівники сфери державного управління, 2,54% скорочених припадає на освіту (10 осіб), 25,7% - охорону здоров'я та надання соціальної допомоги (101 особа), та на транспорт (5 осіб).

Зважаючи на досить складну ситуацію на ринку праці, державна служба зайнятості намагається забезпечувати високу якість надання послуг населенню та підбору кадрів для роботодавців.

Ведеться активна робота з виявлення і розширення кола вакансій, взаємодії з роботодавцями по формуванню банку вакансій і підбору кадрів. З цією метою організовано та проведено: 2 «ярмарки вакансій» та 4 «міні-ярмарки вакансій» в яких прийняли участь 7 роботодавців та 86 безробітних; 8 «презентацій роботодавця» (висвітлено діяльність 6 суб'єктів господарювання, залучені 109 безробітних); 46 інформаційних семінарів щодо працевлаштування безробітних, зокрема, інвалідів, із залученням 322 роботодавців.

В результаті у центрі зайнятості були наявними 919 вакансій для укомплектування (на 36% більше, ніж за 11 місяців 2016 року) від 244 роботодавців (більше на 26,4%). Однак це на 5,3% менше кількості безробітних громадян на обліку. Погіршує цей показник і територіально – професійний дисбаланс, коли вакансія або спеціаліст територіально знаходяться у різних місцях і неможливо задовольнити потреби роботодавців або шукачів роботи через низьку мобільність робочої сили, транспортну недоступність, досить низьку заробітну плату більшості вакансій (50,2% вакансій пропонували мінімальну зарплатню, 45,5% - мали розмір від мінімальної до середньої по області). Слід зазначити, що середня заробітна плата у регіоні у вересні 2017 року (останні дані) склала 5774 грн. і є меншою середнього показника по Україні (7114 грн.) на 18,5%, офіційної заробітної плати у м. Києві (11073 грн.) – удвічі. Останній чинник сприяє відтоку найбільш кваліфікованої робочої сили до столиці у пошуках кращої роботи та вищої зарплатні.

І хоча рівень укомплектування поданих роботодавцями вакансій є високим і досяг 95,1%, дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили залишається: навантаження на 1 вільне робоче місце станом на 1 грудня 2017 року – 23 безробітних осіб (на цю дату рік тому – 20 осіб).

За січень-листопад поточного року у центрі зайнятості взято на облік 776 безробітних громадян – на 15,5% більше, ніж за цей період рік тому.

Загалом протягом 11 місяців п.р. перебувало на обліку та отримувало комплекс соціальних послуг 1151 безробітних громадян – на 5,3% менше, ніж за цей період рік тому.

За направленням служби зайнятості знайдено роботу та повернуто до трудової діяльності шляхом працевлаштування на вільні та новостворені робочі місця 885 громадян (на 25,9% більше, ніж за 11 місяців 2016 року), зокрема, 380 офіційно безробітних.

Серед загальної кількості працевлаштованих кожна друга особа отримала роботу до набуття статусу безробітного, що позитивно вплинуло на скорочення кількості безробітних та отримувачів допомоги по безробіттю, допомогло заощадити кошти страхового Фонду.

Відповідно до «Порядку компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного

внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» 5 роботодавцям району, які працевлаштували 5 безробітних на новостворені робочі місця, здійснюється компенсація розміру єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Під особливою увагою служби зайнятості залишається працевлаштування громадян з інвалідністю. За 11 місяців працевлаштовано 6 безробітних інвалідів, 2 особи набували нових професій, 1 особа - брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру.

Під постійним контролем служби зайнятості знаходиться робота із забезпечення державою додаткових гарантій особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці. В центрі зайнятості діють індивідуальні плани робіт безпосередньо з кожним громадянином, який не здатний на рівних умовах конкурувати на ринку праці. Упродовж січня-листопада до активних програм залучено 281 безробітний «квотної» категорії, зокрема, працевлаштовано – 129 осіб, навчено новим професіям – 61 особа, залучено до громадських та тимчасових робіт – 91 особа.

Структурні зміни у сучасному суспільстві, науково-технічний розвиток, застосування нових технологій висувають нові вимоги до організації системи професійного навчання та перенавчання безробітних.

Так, 11341 особа різних категорій населення отримали послуги центру зайнятості, зокрема, 1132 безробітних, які перебували на обліку в центрах зайнятості області, отримали 8746 профорієнтаційних послуг, у т.ч. 5409 - профінформаційних, 3319 - профконсультаційних та 18 послуг з профвідбору.

Одним з пріоритетів діяльності служби зайнятості у 2017 році залишається направлення на професійну підготовку та перепідготовку безробітних, в першу чергу, за робітничими професіями та на замовлення роботодавців. Так, за січень-листопад до цього виду активної підтримки залучено 163 безробітних, усі навчалися під конкретне замовлення роботодавців. Для оперативного реагування на потреби роботодавців за індивідуальними планами і програмами навчалися 2 особи. Підвищували кваліфікацію шляхом стажування безпосередньо на робочих місцях 47 осіб.

36 безробітних з нашого району набували професії у Сумському центрі професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.

Після закінчення професійного навчання 154 особи або 94,5% були одразу працевлаштовані.

До участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, що стимулювали та заохочували безробітних до праці, було залучено 204 особи. 197 осіб відпрацювали на громадських роботах, зокрема, займалися благоустроєм населених пунктів, впорядкуванням кладовищ (зокрема, ліквідовано 5 несанкціонованих сміттєзвалищ, впорядковано 14 кладовище); 16 безробітних працювали в управліннях соціального захисту населення - інформували громадян про порядок отримання житлових субсидій та оформлення відповідних документів. 7 безробітних були залучені до робіт тимчасового характеру у сільському господарстві.

Ведеться активна робота щодо надання соціальних послуг демобілізованим військовослужбовцям, які повернулися із зони АТО та не мають роботи: за 11 місяців 2017 року взято на облік 18 безробітних зазначеної категорії, усього перебувало на обліку 38 колишніх військових. За 11 місяців 4 особи отримали роботу, 2 – залучено до тимчасової зайнятості; усі отримували комплекс соціальних

послуг та належну відповідно до чинного законодавства допомогу по безробіттю.

В центрі зайнятості реєструються та отримують соціальні послуги внутрішньо-переміщені особи. Так, протягом січня-листопада перебувало на обліку 9 таких громадян, з них працевлаштовано – 4 особи, 1 особа - набувають актуальних на ринку праці регіону професій, 1 – взяв участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру.

Загалом до активних форм сприяння зайнятості протягом 11 місяців 2017 року було залучено 747 безробітних громадян – 64,9% громадян на обліку.

Станом на 1 грудня 2017 року чисельність безробітних на обліку в центрі зайнятості становить 429 громадян і є більшою аналогічного показника минулоріччя на 97 осіб або 22,6%. Зменшення чисельності безробітних має місце у 13 районах та м. Чернігові.

На цю дату отримують допомогу по безробіттю 338 безробітних, що також на 59 осіб або 17,5% більше минулорічного показника.

Очікується, що у 2017 році зареєстрований ринок праці поповнять 826 безробітних громадян (на 14,8% більше реєстрації 2016 року), загалом перебуватимуть на обліку в центрах зайнятості та отримуватимуть комплекс соціальних послуг 1200 безробітних.

Загальні обсяги працевлаштування безробітних становитимуть 400 осіб. Отримають нову професію за допомогою служби зайнятості 164 безробітних; приймуть участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру 209 безробітних громадян

II. Основні тенденції розвитку ринку праці у 2018-2020 роках

Складна ситуація на національному і регіональному ринках праці зумовлює необхідність вжиття додаткових заходів щодо підтримки зайнятості населення, оскільки простежуються наступні негативні тенденції: нестача кваліфікованих працівників, старіння робочої сили, недосконалі освітні практики і як наслідок - відтік молоді за подальшим навчанням та працевлаштуванням до Європи. Розвиток інформаційно-комунікаційних технологій та модернізація регуляторних функцій держави й надалі виштовхуватимуть на ринок праці надлишок державних службовців, продавців, касирів, некваліфікованих робітників. Створення сучасних, якісних робочих місць з гідною оплатою праці залишатиметься в нашій країні головним завданням як на сьогодні, так й на тривалий час.

Тому служба зайнятості спрямовуватиме свою діяльність на підвищення ефективності державного регулювання ринку праці та зайнятості населення шляхом подальшого проведення активної політики на ринку праці.

Й надалі проводитиметься активна робота з виявлення і розширення кола вакансій, взаємодії з роботодавцями по формуванню банку вакансій і підбору кадрів. Якнайшвидше працевлаштування громадян, що шукають роботу, зокрема, до настання офіційного безробіття, буде головним пріоритетом служби зайнятості.

Поліпшенню функціонування ринку праці сприятиме обґрунтований вибір громадянами виду діяльності та форми зайнятості відповідно до потреб ринку праці, самовизначення при виборі та плануванні кар'єри. Прогнозується, що послуги з професійної орієнтації отримуватимуть не менше 96% усіх безробітних на обліку в центрах зайнятості.

Система організації професійного навчання безробітних удосконалюва-

тиметься в напрямку максимального задоволення потреб роботодавців в робітничих кадрах необхідного їм професійно-кваліфікаційного рівня, навчання за індивідуальними планами, шляхом стажування безпосередньо на підприємствах та в організаціях. Планується підтримувати показник навчання безробітних за замовленням суб'єктів господарювання на рівні 95-99% від загальних обсягів навчання.

З метою сприяння тимчасовій зайнятості безробітних, забезпечення у них мотивації до праці, передбачено подальше удосконалення механізму організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру на основі підвищення їх соціального статусу з урахуванням потреб територіальних громад.

Пріоритетом у роботі служби зайнятості буде подальше розгортання активних програм сприяння зайнятості таких категорій населення, як молодь, жінки, соціально вразливі верстви населення, зокрема інваліди, демобілізовані військовослужбовці, які повернулися із зони АТО.

Залишається актуальною проблема зайнятості сільського населення в результаті зменшення кількості працюючих в сільському господарстві, в інфраструктурі аграрного ринку.

Необхідною передумовою позитивних зрушень на ринку праці стане посилення відповідальності та підвищення ролі органів виконавчої влади усіх рівнів у реалізації державної політики зайнятості, а з боку служби зайнятості - за розвиток і укріплення ідеології обслуговування клієнтів у напрямку індивідуального підходу до кожного безробітного, надання якісних, адресних послуг, мотивуючих людей до праці в легальному секторі економіки, сприяючих поверненню громадянам активної життєвої позиції.

На ефективне функціонування економіки Козелецького району значною мірою будуть впливати процеси, які відбуваються на ринку праці. Адже саме на ньому формуються попит і пропозиція робочої сили, специфічною ознакою якого є те, що це ринок найманої праці, на якому працедавець і найманий працівник виступають як рівноправні особи. Саме на етапі подолання кризових явищ на ринку праці значна частина роботодавців висуває високі вимоги до рівня професійної підготовки співробітників, їхнього досвіду роботи, а також, крім основної професії, вимагає знання іноземних мов, нових інформаційних технологій і т.п.

Важливим напрямком роботи у 2018-2020 роках буде здійснення заходів з метою недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин та легалізація "тіньової" зайнятості населення.

З метою забезпечення умов для реалізації права громадян на працю в районі будуть здійснюватись заходи щодо сприяння зайнятості населення та запобігання масовому безробіттю.

З метою вирішення проблемних питань у сфері зайнятості протягом 2018-2020 років передбачається підвищення ефективності та якості надання соціальних послуг, розвиток форм та методів роботи з незайнятим населенням, зокрема спрямованих на підвищення мотивації до праці в легальному секторі економіки, професійної якості робочої сили, її мобільності на ринку праці та оперативному працевлаштуванню за сприяння служби зайнятості, зменшення тривалості безробіття.

Подальші перетворення у соціально-трудої сфері, підвищення ефективності праці, створення умов для розвитку підприємництва, введення в дію нових та

збереження наявних робочих місць сприятимуть у 2018 – 2020 роках підвищенню економічної активності населення.

З метою ефективного використання існуючого потенціалу вільних робочих місць, зменшення тривалості пошуку роботи незайнятим населенням буде здійснюватись інформування населення з питань можливостей працевлаштування та надання практичних рекомендацій, яке досягатиметься завдяки проведенню інформаційно-довідкових семінарів, що орієнтуватимуть на підприємницьку діяльність, семінарів та занять з техніки пошуку роботи, зустрічей-співбесід претендентів на вакантну посаду з роботодавцями тощо.

Відповідно до нових напрямів роботи результативністю відзначається профорієнтаційна робота щодо надання послуг незареєстрованим громадянам та безробітним і учням загальноосвітніх закладів.

Пріоритетними принципами організації профорієнтаційної роботи є адресність та спрямованість на конкретну категорію клієнтів з урахуванням їх особистих потреб, кваліфікаційних особливостей та стану здоров'я, індивідуальний підхід до кожної особи.

III. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року

№ п/п	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування	Очікуваний результат
3.1	Сфера застосування продуктивної зайнятості: юридичні та фізичні особи-підприємці, самозайняте населення					
1.	З метою підтримки та орієнтації безробітних громадян у напрямку самозайнятості проводити тематичні семінари та надавати індивідуальні консультації з питань організації підприємницької діяльності, послуги із фахового консультування.	2018-2020 роки	Районний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Сприяння самозайнятості населення
2.	Підтримувати підприємницькі ініціативи безробітних громадян, зареєстрованих у службі зайнятості, шляхом надання допомоги по безробіттю одноразово для започаткування ними власної справи, допомоги у плануванні та провадженні підприємницької діяльності.	2018-2020 роки	Районний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Сприяння самозайнятості населення та розвитку малого бізнесу
3.2	Професійне зростання та конкурентоспроможність економічно активного населення					
1.	Активізувати профорієнтаційну роботу у напрямку інформування та мотивації широких верств населення до професійного росту, розвитку вмінь, компетенцій та кваліфікації протягом усього життя, легальної зайнятості.	2018-2020 роки	Районний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Якісна та адресна профорієнтаційна робота з населенням, направлена на обґрунтований вибір або зміну професії відповідно до потреб ринку праці

2.	З метою формування професійних намірів учнів загальноосвітніх навчальних закладів, спрямування їх до усвідомленого вибору майбутньої професії та побудови професійної кар'єри сприяти професійній орієнтації учнівської молоді шляхом проведення профорієнтаційних семінарів та уроків, профконсультацій з використанням профдіагностичних тестових методик, професіографічних екскурсій, профорієнтаційних квестів, акцій, днів «відкритих дверей центрів зайнятості», навчальних закладів та інших профорієнтаційних заходів.	2018-2020 роки	Районний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Адресна профорієнтаційна робота з молоддю, направлена на обґрунтований вибір професії
3.	З метою підвищення конкуренто-спроможності на ринку праці випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів проводити для учнів та студентів семінари з техніки пошуку роботи та побудови професійної кар'єри, надавати консультації та практичну допомогу щодо складання резюме, запису відеорезюме, проходження співбесіди з роботодавцем тощо.	2018-2020 роки	Районний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Адресна профорієнтаційна робота з молоддю, допомога у працевлаштуванні
3.3	Регулювання соціально-трудових відносин та трудової міграції					
1.	Активізувати інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення, клієнтів служби зайнятості,	2018-2020 роки	Районний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального	-	Сприяння зайнятості населення на вітчизняному ринку

	зокрема безробітної молоді, щодо ризиків нелегального працевлаштування, запобігання нелегальній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми.			страхування України на випадок безробіття		праці
3.4.	Соціальні послуги зареєстрованим безробітним					
1.	Сприяти працевлаштуванню населення, що шукає роботу та звертається за послугами до служби зайнятості, на вільні та новостворені робочі місця; надання їм комплексу соціальних послуг.	2018-2020 роки	Районний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Підвищення рівня зайнятості населення
2.	Стимулювати створення нових робочих місць роботодавцями області та суб'єктами малого підприємництва, що ведуть свою діяльність в пріоритетних галузях економіки, шляхом надання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у разі направленням служби зайнятості безробітних громадян, в тому числі, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці.	2018-2020 роки	Районний центр зайнятості, суб'єкти господарювання району	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Підвищення рівня зайнятості населення
3.	З метою активізації зусиль безробітних щодо пошуку роботи, підвищення мотивації до трудової діяльності проводити семінари та тренінги з техніки пошуку роботи, інші інформаційні та консультаційні заходи, в т.ч. з використанням індивідуальних тестових методик, спрямованих на	2018-2020 роки	Районний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Адресна профорієнтаційна робота, підвищення рівня зайнятості населення, прискорення працевлаштування

	прискорення працевлаштування.					
4.	Проводити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних громадян з метою підвищення їх конкурентоздатності та покращання якості робочої сили з урахуванням потреб ринку праці та замовлень роботодавців.	2018-2020 роки	Районний центр зайнятості, відділ освіти райдержадміністрації, навчальні заклади району, суб'єкти господарювання району	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Покращення якості робочої сили, задоволення потреб роботодавців у кваліфікованих кадрах
5.	Організовувати громадські роботи в інтересах територіальних громад та інші роботи тимчасового характеру, які заохочують та стимулюють безробітних до продуктивної зайнятості та надають їм матеріальну підтримку.	2018-2020 роки	Місцеві органи виконавчої влади та місцевого самоврядування, суб'єкти господарювання району, районний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, кошти місцевих бюджетів (територіальних громад), кошти суб'єктів господарювання	-	Тимчасова зайнятість населення, матеріальна підтримка безробітних, мотивація безробітних до праці
3.5	Зайнятість громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці					
1.	Забезпечувати режим найбільшого сприяння працевлаштуванню на вакантні та новостворені робочі місця безробітних із категорії громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зазначені у частині першій статті 14 Закону України «Про зайнятість населення».	2018-2020 роки	Районний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Підвищення рівня зайнятості соціально вразливих верств населення
2.	Забезпечувати проведення інформаційних заходів, удосконалення	2018-2020 роки	Районний центр зайнятості,	Фонд загальнообов'язкового	-	Підвищення рівня зайнятості

	<p>системи профорієнтаційної діяльності, орієнтованої на потреби ринку праці та підвищення мотивації громадян з особливими потребами (інвалідів) до пошуку роботи, забезпечення ефективної професійної підготовки під замовлення роботодавців з подальшим працевлаштуванням.</p> <p>Забезпечити індивідуальний супровід щодо соціальної реабілітації безробітних осіб з інвалідністю.</p>		<p>управління соціального захисту населення, об'єднання роботодавців</p>	<p>державного соціального страхування України на випадок безробіття</p>		<p>громадян з особливими потребами</p>
3.	<p>Забезпечити надання адресних профорієнтаційних послуг безробітним особам, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці та які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зокрема, учасникам АТО, внутрішньо переміщеним особам, з урахуванням їх особистих життєвих обставин та потреб ринку праці.</p>	2018-2020 роки	Районний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Надання адресних профорієнтаційних послуг безробітним особам, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці

Додаток 1
до рішення сімнадцятої сесії
сьомого скликання районної ради
від 22 грудня 2017 року № 7-17/VII

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт*	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	30,6	30,4	30,5	30,6	30,6	30,6
з неї зайнятого населення працездатного віку	26,2	26,1	26,2	26,3	26,4	26,4
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 - 70 років	60,7	61,9	61,9	60,2	62,5	62,5
працездатного віку						
віком 15 - 24 роки						
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього						
працездатного віку						
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15 – 70 років						
працездатного віку						
віком 15 – 24 роки						

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки та використання
робочої сили**

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього						
<i>у тому числі:</i>						
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього з них працевлаштовані як молоді працівники						
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього з них працевлаштовані як молоді працівники						
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього з них працевлаштовані як молоді працівники						
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього						
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць						
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього						
в тому числі з отриманням:						
одноразової адресної допомоги житла	-	-	-	-	-	-
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	6,6	7,2	7,2	7,3	7,3	7,4
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4	1,3
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб.	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	3,0	2,8	1,4	1,4	1,4	1,3
8. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб у % до середньооблікової штатної чисельності працівників						
9. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб у % до середньооблікової штатної чисельності працівників						
у тому числі:						
за кошти роботодавця						
за власні кошти						
10. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер						

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	-	-	155	146	151	154
з них:						
1.1 юридичними особами	-	-	40	34	38	39
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	-	-	115	110	112	111
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*:	-	-	106	95	98	100
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	-	-	22	20	21	21
Промисловість	-	-	18	15	17	17
Будівництво	-	-	5	6	5	6
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів	-	-				
ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	-	-	70	71	69	72
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	-	-	4	4	3	3
Тимчасове розміщування й організація харчування	-	-	3	4	3	3
Інформація та телекомунікації	-	-	1	2	1	2
Фінансова та страхова діяльність	-	-				
Операції з нерухомим майном	-	-				
Професійна, наукова та технічна діяльність	-	-				
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	-	-				
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	-	-				
Освіта	-	-				
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	-	-				
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	-	-				
Надання інших видів послуг	-	-	32	32	32	33

* Види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08.10.2010 № 22-2, зареєстр. в Мін'юсті від 01.11.2010 № 1014/18309.

Таблиця 4. Надання соціальних послуг у сфері зайнятості

осіб

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність безробітних громадян, які перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	1467	1301	1200	1250	x	x
2. Чисельність працевлаштованих громадян за направленням служби зайнятості (з числа тих, що перебувають на обліку: облікові та безробітні)	621	722	920	930	x	x
2.1. Чисельність працевлаштованих безробітних громадян	384	369	400	400	x	x
2.1.1. Чисельність працевлаштованих безробітних громадян, які працевлаштовані на нові робочі місця шляхом компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску	13	7	5	8	x	x
2.1.2. Чисельність безробітних громадян, працевлаштованих шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації ними підприємницької діяльності	25	3	0	3	x	x
3. Чисельність безробітних , які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	166	153	163	*)	x	x
4. Чисельність громадян, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	226	251	209	210	x	x
4.1. з них безробітних громадян	226	251	209	210	x	x

*) показник не надається через зміну підходів до професійного навчання безробітних громадян і буде уточнюватись у зв'язку із набуттям 07.11.2017 року чинності наказу Міністерства соціальної політики України та Міністерства освіти і науки України від 15.09.2017 року №1482/1277 «Про затвердження Змін до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних» (змінюється перелік категорій зареєстрованих безробітних, яким в установленому порядку будуть надаватися послуги з організації професійного навчання за направленням державної служби зайнятості).

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах установ та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*						
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів						
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	46	45	43	43		
3.1. з них зареєстровані безробітні	46	45	43	43		
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	7	3	7	7		
4.1. з них зареєстровані безробітні	7	3	7	7		
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	1	0	0	0		
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	3	7	1	2		
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	3	7	1	2		
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	4	2	2	0		
зокрема за рахунок:						
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	0	0	0		
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	4	2	2	0		
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю						

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.						
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні						

* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мініпраці від 10 лютого 2007 р. № 42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за № 117/13384).